

# SUMÁRIO

NOTA À 4ª EDIÇÃO, 15

## CAPÍTULO I – EVOLUÇÃO HISTÓRICA DO DIREITO DO TRABALHO

1. Considerações iniciais .....	17
2. Evolução do direito do trabalho	
2.1 Na Europa .....	17
2.2 No Brasil .....	19
3. As tendências do direito do trabalho nesta fase de transição .....	21

## CAPÍTULO II – DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Considerações iniciais .....	23
2. Direito operário .....	23
3. Direito industrial .....	24
4. Direito corporativo .....	24
5. Direito social .....	24
6. Direito do trabalho .....	24

## CAPÍTULO III – DEFINIÇÃO DE DIREITO DO TRABALHO

1. Considerações iniciais .....	27
2. Definições subjetivistas .....	28
3. Definições objetivistas .....	29
4. Definições mistas .....	30

## CAPÍTULO IV – POSIÇÃO ENCICLOPÉDICA DO DIREITO DO TRABALHO

1. Considerações iniciais .....	33
2. Direito público .....	35
3. Direito privado .....	36
4. Direito social .....	38
5. Direito misto .....	38
6. Direito unitário .....	39
7. Direito difuso .....	40

**CAPÍTULO V – RELAÇÕES ENTRE O DIREITO DO TRABALHO  
E OUTROS RAMOS DA CIÊNCIA JURÍDICA**

<b>1. Considerações iniciais</b>	42
<b>2. Direito constitucional</b>	43
<b>3. Direito internacional público</b>	45
<b>4. Direito internacional privado</b>	46
<b>5. Direito penal</b>	47
<b>6. Direito da seguridade social</b>	49
<b>7. Direito civil</b>	50
<b>8. Direito comercial</b>	51
<b>9. Direito administrativo</b>	52
<b>10. Direito tributário</b>	53
<b>11. Direito processual do trabalho</b>	53

**CAPÍTULO VI – AUTONOMIA DO DIREITO DO TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b>	54
<b>2. Autonomia legislativa</b>	55
<b>3. Autonomia doutrinária</b>	56
<b>4. Autonomia didática</b>	57
<b>5. Autonomia jurisdicional</b>	57

**CAPÍTULO VII – FONTES DO DIREITO DO TRABALHO**

<b>1. Diferença entre fontes materiais e fontes formais</b>	58
1.1 A Constituição Federal	60
1.2 Leis federais	60
1.3 Atos do Poder Executivo	61
1.4 Sentenças normativas	62
1.5 Convenções e acordos coletivos	62
1.6 Regulamentos de empresa	63
1.7 Contratos de trabalho	63
1.8 Costumes	64
1.9 Jurisprudência	65
1.10 Sentença arbitral	71

**CAPÍTULO VIII – PRINCÍPIOS DE DIREITO DO TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b>	73
<b>2. Enumeração dos princípios de direito do trabalho</b>	75
2.1 Princípio “in dubio pro operario”	76
2.2 Princípio da condição mais benéfica	77
2.3 Princípio da norma mais favorável	78
2.4 Princípio da irrenunciabilidade	79



2.5	<i>Princípio da continuidade da relação de emprego</i> .....	79
2.6	<i>Princípio da primazia da realidade</i> .....	80
2.7	<i>Princípios da integralidade e intangibilidade</i> .....	81
2.8	<i>Princípio da não discriminação</i> .....	81
2.9	<i>Princípio da irredutibilidade do salário</i> .....	83

## **CAPÍTULO IX – APLICAÇÃO DAS NORMAS TRABALHISTAS**

<b>1.</b>	<b><i>Considerações iniciais</i></b> .....	84
<b>2.</b>	<b><i>Hermenêutica e interpretação</i></b> .....	85
2.1	<i>Formas de interpretação</i> .....	86
2.2	<i>Métodos tradicionais de interpretação</i> .....	86
2.3	<i>Método teleológico</i> .....	87
2.4	<i>Efeitos do ato interpretativo</i> .....	87
<b>3.</b>	<b><i>Eficácia da norma trabalhista no tempo</i></b> .....	88
3.1	<i>A irretroatividade e o direito adquirido</i> .....	89
3.2	<i>A Constituição e o efeito das leis no tempo</i> .....	90
3.3	<i>A irretroatividade da norma trabalhista</i> .....	91
3.4	<i>Direito adquirido e normas coletivas</i> .....	93
<b>4.</b>	<b><i>Eficácia da norma trabalhista no espaço</i></b> .....	95

## **CAPÍTULO X – DIREITO INTERNACIONAL DO TRABALHO**

<b>1.</b>	<b><i>Considerações iniciais</i></b> .....	98
<b>2.</b>	<b><i>A Organização Internacional do Trabalho/OIT</i></b> .....	100
<b>3.</b>	<b><i>A atividade normativa da OIT</i></b> .....	103
3.1	<i>As convenções internacionais</i> .....	103
3.2	<i>As recomendações</i> .....	104
3.3	<i>As resoluções</i> .....	106
3.4	<i>Institutos correlatos</i> .....	106
<b>4.</b>	<b><i>Principais convenções ratificadas pelo Brasil</i></b> .....	107
<b>5.</b>	<b><i>As comunidades internacionais</i></b> .....	110
5.1	<i>A União Europeia</i> .....	111
5.2	<i>O Mercosul</i> .....	112

## **CAPÍTULO XI – FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

<b>1.</b>	<b><i>Natureza jurídica do contrato de trabalho</i></b> .....	114
<b>2.</b>	<b><i>Requisitos de validade do contrato de trabalho</i></b> .....	116
<b>3.</b>	<b><i>Requisitos de existência do contrato de trabalho</i></b> .....	119
<b>4.</b>	<b><i>Contrato de trabalho e contratos afins</i></b> .....	
4.1	<i>O contrato de trabalho e a empreitada</i> .....	120
4.2	<i>O contrato de trabalho e a sociedade</i> .....	120
4.3	<i>O contrato de trabalho e o mandato</i> .....	121



**CAPÍTULO XII – SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b>	124
<b>2. O empregado</b>	124
<b>3. Empregado e figuras afins</b>	125
3.1 O trabalhador autônomo	126
3.2 O trabalhador temporário	126
3.3 O trabalhador eventual	127
3.4 O trabalhador avulso	128
3.5 O trabalhador voluntário	129
3.6 O estagiário	130
<b>4. Figuras especiais de empregado</b>	
4.1 O empregado doméstico	133
4.2 O empregado rural	134
4.3 O empregado aprendiz	135
<b>5. O empregador</b>	137
5.1 Grupo de empresas	138
5.2 Alterações na empresa	143
5.3 Consórcio de produtores rurais	144
<b>6. O teletrabalho</b>	147

**CAPÍTULO XIII – A TERCEIRIZAÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO**

<b>1. Conceito de terceirização</b>	150
<b>2. Hipóteses de terceirização</b>	151
<b>3. As cooperativas de trabalho</b>	155

**CAPÍTULO XIV – DURAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b>	159
<b>2. Contrato por prazo determinado</b>	160
<b>3. A Lei 9.601/1998 e o “novo” contrato de trabalho por prazo determinado</b>	161
<b>4. O contrato de trabalho rural de curta duração</b>	163

**CAPÍTULO XV – SUSPENSÃO E INTERRUPÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b>	164
<b>2. Casos de interrupção do contrato de trabalho</b>	
2.1 Hipóteses do art. 473 da CLT	166
2.2 Aborto não criminoso	167
2.3 Afastamento por doença	167
2.4 Acidente de trabalho	168
2.5 Prestação do serviço militar	168
2.6 Licença-maternidade	168
2.7 Férias anuais remuneradas	169



2.8	<i>Repouso semanal remunerado</i> .....	169
2.9	<i>Trabalho nas eleições (Lei 9.504/1997)</i> .....	169
2.10	<i>Intervalos para amamentação</i> .....	169
2.11	<i>Intervalos computados na jornada de trabalho</i> .....	170
3.	<b><i>Casos de suspensão do contrato de trabalho</i></b> .....	170
4.	<b><i>Suspensão do contrato de trabalho para qualificação profissional</i></b> .....	171

#### ***CAPÍTULO XVI – ALTERAÇÕES DO CONTRATO DE TRABALHO***

1.	<b><i>Considerações iniciais</i></b> .....	172
2.	<b><i>O “jus variandi” do empregador e o “jus resistentiae” do empregado</i></b> .....	173
3.	<b><i>Alterações que dependem da tutela sindical</i></b> .....	175
4.	<b><i>Transferência de empregados</i></b> .....	176
5.	<b><i>Alteração da jornada de trabalho</i></b> .....	177
6.	<b><i>Compensação de horários</i></b> .....	178

#### ***CAPÍTULO XVII – SALÁRIO E REMUNERAÇÃO***

1.	<b><i>Diferença entre salário e remuneração</i></b> .....	179
2.	<b><i>Formas especiais de salário</i></b> .....	180
2.1	<i>Comissões</i> .....	180
2.2	<i>Abonos</i> .....	181
2.3	<i>Gratificações</i> .....	181
2.4	<i>Prêmios</i> .....	181
2.5	<i>Diárias para viagem</i> .....	182
2.6	<i>Adicionais da remuneração</i> .....	182
2.6.1	<i>Adicional noturno</i> .....	182
2.6.2	<i>Adicional de insalubridade</i> .....	183
2.6.3	<i>Adicional de periculosidade</i> .....	186
2.6.4	<i>Adicional de transferência</i> .....	187
2.6.5	<i>Adicional de horas extras</i> .....	188
3.	<b><i>Salário “in natura”</i></b> .....	188
4.	<b><i>Parcelas que não possuem natureza salarial</i></b> .....	
4.1	<i>Ajudas de custo</i> .....	191
4.2	<i>Vale-transporte</i> .....	191
4.3	<i>Participação nos lucros ou resultados</i> .....	193
4.4	<i>Direito de arena e direito de imagem do atleta profissional</i> ..	194

#### ***CAPÍTULO XVIII – REGRAS DE PROTEÇÃO DO SALÁRIO***

1.	<b><i>Considerações iniciais</i></b> .....	195
2.	<b><i>Proteção contra os abusos do empregador</i></b> .....	195
3.	<b><i>Proteção contra os credores do empregado</i></b> .....	197
4.	<b><i>Proteção contra os credores do empregador</i></b> .....	199



**CAPÍTULO XIX – EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

<b>1. Considerações iniciais</b> .....	201
<b>2. A equiparação salarial na Consolidação das Leis do Trabalho</b> ..	202

**CAPÍTULO XX – JORNADA DE TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b> .....	206
<b>2. Limitação da jornada de trabalho</b> .....	208
2.1 Jornadas de trabalho especiais .....	209
2.1.1 Bancários .....	210
2.1.2 Advogados .....	211
2.1.3 Outras categorias .....	211
<b>3. Empregados excluídos das regras de limitação da jornada</b> .....	212
<b>4. Acordo de compensação de horário</b> .....	213
<b>5. Acordo de prorrogação de horário</b> .....	215
<b>6. Turnos ininterruptos de revezamento</b> .....	216
<b>7. Horas de sobreaviso</b> .....	217
<b>8. Regime de tempo parcial</b> .....	218
<b>9. Jornada noturna</b> .....	218

**CAPÍTULO XXI – PERÍODOS DE DESCANSO**

<b>1. Considerações iniciais</b> .....	220
<b>2. Intervalos legais</b> .....	220
2.1 Intervalos intrajornadas .....	220
2.2 Intervalos interjornadas .....	223
<b>3. Repouso semanal remunerado</b> .....	223
<b>4. Férias anuais remuneradas</b> .....	225
4.1 Natureza jurídica .....	225
4.2 Período aquisitivo .....	226
4.3 Período concessório .....	226
4.4 Remuneração das férias .....	227
4.5 Férias coletivas .....	228
4.6 Efeitos da cessação do contrato de trabalho .....	228
4.7 Prescrição do direito de reclamar as férias .....	229

**CAPÍTULO XXII – AVISO PRÉVIO**

<b>1. Considerações iniciais</b> .....	230
<b>2. O aviso prévio e a Constituição Federal</b> .....	231
<b>3. Consequências da irregularidade ou ausência de aviso prévio</b> ....	232
<b>4. Aviso prévio e fatos supervenientes</b> .....	233

**CAPÍTULO XXIII – EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais</b> .....	236
--	-----



<b>2. Extinção por iniciativa do empregador .....</b>	<b>237</b>
2.1 Despedida sem justa causa .....	237
2.2 Despedida por justa causa .....	238
2.2.1 Figuras típicas de justa causa do empregado .....	239
2.2.1.1 Ato de improbidade .....	240
2.2.1.2 Incontinência de conduta ou mau procedi- mento .....	240
2.2.1.3 Negociação habitual por contra própria ou alheia sem permissão do empregador .....	240
2.2.1.4 Condenação criminal do empregado .....	241
2.2.1.5 Desídia no desempenho das funções .....	242
2.2.1.6 Embriaguez habitual ou em serviço .....	242
2.2.1.7 Violação de segredo da empresa .....	243
2.2.1.8 Ato de indisciplina ou de insubordinação .....	243
2.2.1.9 Abandono de emprego .....	243
2.2.1.10 Ofensas físicas ou ato lesivo da honra e da boa fama praticados no serviço contra qualquer pessoa .....	244
2.2.1.11 Ofensas físicas ou ato lesivo da honra ou boa fama praticados contra o empregador e superiores hierárquicos .....	244
2.2.1.12 Prática constante de jogos de azar .....	245
2.2.1.13 A hipótese do art. 482, parágrafo único, da CLT .....	245
<b>3. Extinção por iniciativa do empregado .....</b>	<b>245</b>
3.1 Pedido de demissão .....	245
3.2 Rescisão indireta do contrato de trabalho .....	246
<b>4. Outras formas de extinção do contrato de trabalho .....</b>	<b>248</b>
4.1 Morte do empregado .....	248
4.2 Morte do empregador (art. 483, § 2º, da CLT) .....	248
4.3 Cessação das atividades do empregador .....	249
4.4 Término do contrato por prazo determinado .....	249
4.5 Aposentadoria espontânea .....	250
4.6 Culpa recíproca .....	251

#### **CAPÍTULO XXIV – ESTABILIDADE NO EMPREGO**

<b>1. Conceito .....</b>	<b>253</b>
<b>2. Classificação das estabilidades .....</b>	<b>253</b>

#### **CAPÍTULO XXV – FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO**

<b>1. Considerações iniciais .....</b>	<b>257</b>
<b>2. Natureza jurídica .....</b>	<b>258</b>

### **3. Hipóteses de levantamento dos depósitos ..... 259**

#### **CAPÍTULO XXVI – SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais .....</b>	<b>263</b>
<b>2. O trabalho insalubre .....</b>	<b>266</b>
<b>3. O trabalho perigoso .....</b>	<b>271</b>
<b>4. Acidente do trabalho .....</b>	<b>274</b>

#### **CAPÍTULO XXVII – TRABALHO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES**

<b>1. Considerações iniciais .....</b>	<b>276</b>
<b>2. A idade mínima para o trabalho .....</b>	<b>277</b>
<b>3. O trabalho insalubre ou perigoso .....</b>	<b>278</b>
<b>4. Consequências da inobservância do art. 7º, XXXIII, da CF .....</b>	<b>280</b>

#### **CAPÍTULO XXVIII – TRABALHO DA MULHER**

<b>1. Considerações iniciais .....</b>	<b>283</b>
<b>2. Fundamentos da proteção ao trabalho da mulher .....</b>	<b>284</b>
<b>3. Jornada de trabalho, trabalho noturno e insalubre .....</b>	<b>285</b>
<b>4. Trabalhos proibidos .....</b>	<b>286</b>
<b>5. Proteção à maternidade .....</b>	<b>286</b>
<b>6. Proteção contra a discriminação .....</b>	<b>290</b>

#### **CAPÍTULO XXIX – PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA NO DIREITO DO TRABALHO**

<b>1. Diferença entre prescrição e decadência .....</b>	<b>292</b>
<b>2. A prescrição no direito do trabalho .....</b>	<b>295</b>
2.1 Prescrição parcial e prescrição total .....	296
2.2 A renúncia da prescrição .....	297
2.3 Causas impeditivas e suspensivas da prescrição .....	297
2.4 Interrupção da prescrição .....	298
<b>3. A decadência no direito do trabalho .....</b>	<b>299</b>

#### **CAPÍTULO XXX – O DANO MORAL NO DIREITO DO TRABALHO**

<b>1. Considerações iniciais .....</b>	<b>300</b>
<b>2. O problema da denominação .....</b>	<b>301</b>
<b>3. Definição de dano moral .....</b>	<b>302</b>
<b>4. Evolução histórica .....</b>	<b>305</b>
<b>5. O dano moral e o contrato de trabalho .....</b>	<b>308</b>
5.1 Atos lesivos da honra ou boa fama .....	308
5.2 O assédio sexual .....	310
5.3 A despedida por justa causa sob falsa alegação de impro- bilidade .....	312
5.4 O acidente de trabalho .....	313





5.5	<i>Revistas pessoais</i> .....	314
5.6	<i>O assédio moral</i> .....	316
5.7	<i>Outras situações</i> .....	317
6.	<b><i>Fixação da indenização por dano moral</i></b> .....	317
7.	<b><i>Responsabilidade por ato de terceiros</i></b> .....	318

#### ***CAPÍTULO XXXI – A FLEXIBILIZAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO***

1.	<b><i>Considerações iniciais</i></b> .....	320
2.	<b><i>Definição de flexibilização</i></b> .....	322
3.	<b><i>A flexibilização do direito do trabalho no Brasil</i></b> .....	326
4.	<b><i>A desregulamentação e a flexibilização do direito do trabalho</i></b> ..	327
5.	<b><i>Alcance do Projeto de Lei da Câmara 134/2001</i></b> .....	330
6.	<b><i>Conclusão</i></b> .....	331

#### ***CAPÍTULO XXXII – ORGANIZAÇÃO SINDICAL E NOÇÕES DE DIREITO COLETIVO***

1.	<b><i>Considerações iniciais</i></b> .....	333
2.	<b><i>Princípios de direito coletivo do trabalho</i></b> .....	335
2.1	<i>Princípios da livre associação e da autonomia sindical</i> .....	335
2.2	<i>Princípio da autonomia privada coletiva</i> .....	337
2.3	<i>Princípio da lealdade entre as partes contratantes</i> .....	337
2.4	<i>Princípio da representação e participação dos trabalhadores na empresa</i> .....	338
2.5	<i>Princípio da adequação das soluções dos conflitos coletivos</i> .....	338
3.	<b><i>A organização sindical</i></b> .....	338
3.1	<i>Os sindicatos</i> .....	339
3.2	<i>As federações e confederações</i> .....	340
3.3	<i>As centrais sindicais</i> .....	341

<b><i>BIBLIOGRAFIA</i></b> .....	343
----------------------------------	-----